

exceeders  
Academy



أكاديمية المتفوقون |

# الهدف



## الهدف

من المعروف أن هدف كل شركة هو السعي وراء نجاحها إلا أنه مع وجود الظروف الحالية والمتغيرة بسرعة كبيرة أصبحت الإنتاجية تشكل تحدياً كبيراً حيث لا تتزايد مخرجات الموظف بسرعة كافية للتعامل مع سرعة التطور إذ لم تعد الإدارة التفصيلية حلاً بحد ذاتها

## الفجوة

مع التقدم الذي تحرزه تكنولوجيا المعلومات، فلا تزال الفجوة تتوسع بين النظام التعليمي الحالي والمتطلبات في بيئة العمل وأصبح الخريجين الجدد غير قادرين على أداء العمل، حتى أولئك الخريجين من ذوي الخبرة، فإنهم يجدون أنفسهم بعيدون عن الإنتاج في الأشهر القليلة الأولى

في بيئة العمل الحديثة سيتم تنفيذ معظم المهام بشكل أفضل إذا ما استخدم الموظفون البرامج المناسبة ومع ذلك، يأتي الخريجين الجدد مع مجموعة مهارات غير كافية لمواكبة بيئة العمل الجديدة هذه

يمكننا تبسيط ذلك من خلال ضرب مثال شخصاً يعمل كنجار مؤهلاً ولكنه لا يمتلك الأدوات اللازمة للعمل ونجار آخر لا يدرك ما عليك القيام به ولكنه يستخدم أحدث الماكينات بلد شك أن الأخير سيزودك بإنتاجية أفضل لأموالك حتى لو أنك قررت أن تستخدم النجار أدواتك الخاصة، فإن التكلفة ستكون أعلى ووقت التعلم سيكون لفترة أطول، ومع نتائج غير متوقعة

على الرغم من أن غالبية الشركات تمتلك برامجاً يستخدمها الموظفون العاملون أثناء العمل وكذلك الأمر بالنسبة للمنضمين الجدد، إلا أننا لا نتحدث عن هذه الأدوات نحن نتحدث عن الأدوات المتخصصة التي سيتم استخدامها خصيصاً للوظيفة التي سيتم أدائها من قبل الموظف الجديد

عليك توظيف متخصصين من شأنهم إخبارك بكيفية أداء المهام، وليس أنت من تقوم بإخبارهم بكيفية أدائها على هؤلاء المتخصصين أن يكونوا مهرة ومجهزين بالكامل مع كافة الأدوات والمعارف لضمان قدرتهم على أداء المهمة بفاعلية الأمر يشبه استئجار النجار الماهر الذي سيأتي إلى منزلك حاملاً معه كافة الأدوات الحديثة وقدرته على القيام بعمل مثير للإعجاب لا يمكنك القيام به بنفسك

## أكاديمية المتفوقون

كافتحت أكاديمية التفوق عام 2009 للعثور على المعيار الصحيح للتحسين من إنتاجية شركتنا بتكلفة منخفضة نسبياً كنا متأكدين أن هنالك إمكانيات غير مستغلة من بين مجموعات كبيرة من الطلاب المتخرجين الجدد فقررتنا أن نبدأ بأكاديمية داخلية خاصة بنا وبالفعل نجحنا في تخريج 12 متفوقاً ساعدونا في تنمية أعمالنا

كان البرنامج ناجحاً للغاية حيث أن أخباره عمت أرجاء المعمورة وسرعان ما وجدنا أنفسنا نقرب من حكومة البحرين عملنا معهم لتمكين الخريجين البحرنيين الجدد من اكتشاف مهارات معينة تؤهلهم للتوصل إلى وظائف مربحة على الفور وسهولة امتد البرنامج بعد ذلك إلى أن وصل عمان وبممددعاة الحكومة العمانية نجحنا في تخريج مئات من خبراء تكنولوجيا المعلومات المهرة والذين يعملون في وظائف جيدة حتى هذه اللحظة

تعتبر أكاديمية المتفوقين امتداداً إلى التطور الذي حدث في عام 2009 حيث قامت أكاديمية المتفوقين بنقله نوعية على صعيد هذا البرنامج حيث قامت بإنشاء شراكات بين الخريجين الجدد وبرنامج المتفوقين لإنتاج مرشحين على درجة عالية من المهارة والنتافس قادرين على أداء الأفضل في بيئة العمل إن المهارة والإبداع عند كبار الخريجين الجدد، بالإضافة إلى قوة البرامج المتطورة وبدعم من شبكة المتفوقين، سوف تمكننا من أداء المهمة بشكل أفضل من أي شخص آخر في السوق

## الفئات المستهدفة

- الجهات الحكومية التي ترغب في تبني المواطنين ومساعدتهم للحصول على وظيفة
- الخريجون الجدد الذين يسعون لتطوير أنفسهم لزيادة فرصهم في سوق العمل
- الشركات التي ترغب بتعيين موظفين يتحلون بقدر عال من الإنتاجية
- الجامعات التي ترغب بتأهيل الطلاب لمتطلبات سوق العمل



## ماذا تقدم أكاديمية المتفوقون

نحن نقوم بإشراك الخريجين الجدد في برامج تساهم في بناء قدراتهم لتتوافق مع متطلبات سوق العمل الحديثة. بعد الانتهاء من البرنامج نحن نقوم بإعطاء خريجي برنامج أكاديمية المتفوقون الحق باستخدام أدواتنا وبرمجياتنا الحديثة والمواكبة بدون تحمل أية تكاليف إضافية عليهم أو على المؤسسة وبهذا تستفيد المؤسسات بحصولها على موظفين على كفاءة عالية مع أدوات فعالة تخدم تقدم وتطور المؤسسات

### ما الذي يميز برامج أكاديمية المتفوقين

أكاديمية المتفوقون هي الأكاديمية الوحيدة التي تقوم بتخريج موظفين وتعطيهم الأدوات التي يحتاجونها في عملهم. حيث تقوم بإنشاء شراكات بين الخريجين الجدد وبرنامج المتفوقون لإنتاج مرشحين على درجة عالية من المهارة والتنافس الذين يمكنهم من أداء الأفضل في بيئة العمل. إن المهارة والإبداع اللتان يتحلون بها كبار الخريجين الجدد، بالإضافة إلى قوة البرامج المتطورة وبدعم من شبكة المتفوقين، سوف تمكننا من أداء المهمة بشكل أفضل من أي شخص آخر في السوق



### برامجنا

أصبح إنجاز المهام هذه الأيام في الشركات أكثر تعقيداً من ذي قبل. حيث توجد اليوم تحديات لم تكن موجودة من قبل. وتشمل هذه التحديات ما يلي

- بيئة عمل متغيرة باستمرار
- عدم موانمة الفريق
- عدم القدرة على تدريب الفريق بسرعة كافية للتكيف مع التغييرات السريعة
- غياب الرؤية في أداء الفريق
- العمل والجهد الزائد عن حده
- تكلفة التنفيذ العالية
- عملية التسليم البطيئة
- انخفاض إمكانية التنبؤ بالنتائج المستقبلية
- غياب بيانات التخطيط والتحسين

ونتيجة لذلك، لا بد للشركات من إيجاد طرق أكثر فاعلية لإنجاز الأمور وإلا فإن الاستمرار في مثل هذه التحديات سيكون صراعاً مستمراً

تركز برامج الأكاديمية على بيئة العمل الحديثة والمتغيرة باستمرار بالإضافة إلى المواقف الحديثة والضرورية لاستمرارية الشركة. حيث تحل هذه البرامج التحديات الجديدة التي تواجهها الشركة أو التي ستواجهها عما قريب. ومن أجل دعم اقتصاد الوطن وخلق التراث، نقدم هذا البرنامج حصرياً للمواطنين حاملي الجنسية

مدير العمل التنفيذي



مدير نجاح التحويل الرقمي



خبير أتمتة العمليات



مدير نجاح التحويل الفكري



مدير تطوير البرمجيات



مدير عمل تنفيذ الاستراتيجية



لا شيء قادراً على الإيقاع بشركة أسرع من توظيف موظفين يعملون بصورة خاطئة. حيث أنه بإمكان الموظفين أن يكونوا أساس نجاح الشركة، ولكنهم قد يكونوا السبب وراء اخفاقها أيضاً إذا لم يتم الاستثمار في تطويرها. نحن نقدم مزيجاً بين القدرات البشرية والبرمجية – مهارات الإنسان الشخصية والإبداعية، مع توظيف الذكاء الآلي. وهذا يمنح المرشحين لدينا أكبر ميزة في الشركات الحديثة

## كيفية الإنخراط

توظيف



مقابلة المرشح المحتمل



حدد التخصص المطلوب



## كيف يمكننا إجراء ذلك

السماح للموظف الجديد بالعمل



السماح لموظفك الجديد باقتراح حل للشركة



iDenedi  
World identities, connected.

IDENEDI تنفيذ



بهذه الطريقة سيتم حماية بياناتك إذا ما قرر الموظف مغادرة الشركة. حيث ستكون البيانات وإمكانية الوصول إليها في متناول يدك. بإمكانك شراء البرنامج بصورة منفصلة بنسبة 50% من قيمته الفعلية بمجرد مغادرة الموظف الشركة أو بانتهاء عقده من الشركة

هل يكلفني ذلك الكثير  
لا - أنت تتكفل فقط بدفع راتب الموظف. حيث أن البرامج تأتي مع الموظف

## التحويل

تقوم أكاديمية المتفوقين ببناء القدرات الوطنية بدعم منك. بالتأكيد فإن مساهمتك في هذا البرنامج ستساعد شركتك، ولكنها ستساهم أيضاً في بناء اقتصاد أفضل وإنشاء مجموعة من المهنيين الوطنيين الموهوبين المؤهلين ممن يمتلكون أحدث الأدوات. يمتلك خريجونا الحق في استخدام برامجنا في أي شركة ينضمون إليها طوال مدة عقدهم الساري

## تفاصيل البرنامج

**مدير نجاح التحويل الرقمي**  
يناسب ذلك الشركات الصغيرة والمتوسطة. حيث سيساعد المدير الناجح هذه الشركات على تخريج تسعة متفوقين مختلفين لترقيم العمليات الأساسية



**مدير نجاح التحويل الفكري**  
تتمثل المهمة الأساسية لمدير التحويل الفكري في زيادة تبني البرامج والتطبيقات التي تم تنفيذها حديثاً. سيدمج هذا الشخص ما بين استخدام لتحقيق نتائج الوعي والكفاءة الرقمية Technadopt و IDENEDI



**مدير عمل تنفيذ الاستراتيجية**  
وهو المصدر الذي تم تدريبه والذي يمكنه تحليل الاستراتيجيات وتحويلها إلى أنشطة قابلة للتنفيذ ونتائج قابلة للقياس. سيقوم هذا المدير باستخدام بإشراك جميع مصادر الشركة للتركيز على أهداف الشركة والإبلاغ عن التقدم من أجل خلق رؤية عن الصحة التنظيمية SimpleStrata تطبيق



**مدير العمل التنفيذي**  
الفعالة. يقومون بعد ذلك بالتنسيق KPI سيساعد هذا الشخص الشركات على تحديد الأهداف والنتائج الأساسية للموظفين من خلال إتباع منهجية لأداء الموظفين، فإنه سيكون SimpleStrata مع الموظفين لتحديد المهام التي يجب تنفيذها من أجل تحقيق نتائج الموظف. وباستخدام تطبيق لدى الموظفين رؤية حول أهمية البيانات للشركة. إذ أن الإدارة العليا ستتمتع برؤية شاملة حول درجة كل موظف وأدائه



**خبير أتمتة العمليات**  
سيغير هذا الدور كيفية إدارة الشركات لأعمالها. حيث سيتم أتمتة العمليات عبر وظائف متعددة في غضون دقائق لتقليل الحمل والجهود المبذولة على الآخرين. وسيكون المدير الناجح بمثابة البطل للشركات التي تطلع إلى رقمنة عملياتها



**مدير تطوير البرمجيات**  
يعتبر هذا الدور ضرورياً للمؤسسات التي لديها مبادرات ومشاريع متعددة. حيث سيتبع هذا المدير الناجح المنهجية المرنة للمشاريع بشكل متزايد نحو النجاح. لأن المشاركة الاحترافية هي الأداة المفضلة في هذا الدور





# أكاديمية المتفوقون والحكومة العمانية

سنة سنوات من النجاح

تدريب وتطوير 1000 موظف من  
القطاعات الحكومية المختلفة



تدريب وتأهيل 200 مرشح  
من الباحثين عن العمل



تصميم وتنفيذ أكثر من  
برنامج تدريبي 100



The  Factor

خريجي أكاديمية المتفوقون سيكونون مؤهلين ومنتجين أكثر من أي موظف  
آخر وسيشكلون إضافة لأي مؤسسة بمهاراتهم وإبداعهم وأدواتهم  
المميزة. المؤسسات التي توظف خريجين الأكاديمية سوف يستطيعون  
استخدام الأدوات بصورة مجانية وبدون تكاليف

نحن نساعد المؤسسات على توفير مئات الالف الدولارات عن طريق  
تزويدهم بأفضل الأشخاص لتحقيق أهدافهم وإكمال أعمالهم